



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ**
ул. Морозова, 156/2, г. Сыктывкар, 167002
Тел./Факс. (8-8212) 31-88-19
E-mail: gitkomi@list.ru

Государственная инспекция труда в Республике Коми

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

167000, Республика Коми,
г. Сыктывкар, ул. Ленина, 51
(место составления акта)

от «24» июля 20 18 г.

11:40

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ №11/12-3553-18-И
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

По адресу/адресам: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Ленина, 51
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения на проверку № 11/12-2749-18-И от 26.06.18 г., подписанного заместителя руководителя государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Республике Коми (по охране труда) С.Е. Новикова

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Государственное профессиональное образовательное учреждение Республики Коми «Колледж искусств Республики Коми» (ИНН 1101483317, ОГРН 1021100516304; ОКВЭД 85.21 Образование профессиональное среднее), находящееся по адресу: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Ленина, 51

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: с 28.06.18 г. по 24.07.18 г.

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Республике Коми

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) -; В. Кудак С.П. 24.07.18

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Пивоварова Виктория Александровна (государственный инспектор труда по правовым вопросам);
Маркова Марина Александровна (государственный инспектор труда по правовым вопросам);

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: -;

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)
(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Государственной инспекцией труда в Республике Коми на основании поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А., ТГ-П12-3411 от 15.06.18 г., проведена внеплановая выездная проверка в отношении Государственное профессиональное образовательное учреждение Республики Коми «Колледж искусств Республики Коми» (далее - учреждение), *в ходе которой установлено:*

Система оплаты труда в учреждении установлена Коллективным договором на 2014-2017 г.г., продлевающего свое действие дополнительным соглашением от 27 марта 2018 года.

При анализе представленных в ходе проведения проверки документов, установлено, что количество работников ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми», заработная плата которых за период с мая 2017 по май 2018 года равна минимальному размеру оплаты труда, установленного в Республике Коми, составляет 33 человека.

Также установлено, что из указанного количества работников один принят на 0,5 ставки, а именно Микушева Елена Ивановна по профессии уборщик служебных помещений общежития, и один принят на 0,75 ставки, а именно Осипова Ольга Анатольевна по профессии уборщик территории общежития.

Также из указанного количества работников 9 работников оформлены в порядке внутреннего совместительства: Бем С.Ю., Ванеева Е.Я., Горигорьева Е.А., Залуляева Е.И., Канева Н.Г., Леонидова Л.П., Михайлова М.В., Поповцева Е.С., Шучалина Н.Н.

Согласно пояснений директора ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» С.П. Кубик, в 2017 г. в учреждении организационно-штатные мероприятия не проводились, также за май 2017, ноябрь 2017, май 2018 перемещения, переводы, в том числе временные не осуществлялись.

Согласно представленным к проверке расчетным листам указанных работников была установлена прогрессия зависимости увеличения составных частей заработной платы работника от установленного в Республике Коми минимального размера оплаты труда, представленная в таблицах, являющимися приложениями к Настоящему акту.

С 1 января 2017 года на территории Республики Коми действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Согласно подписанному соглашению, минимальная зарплата в Коми увеличена до 8100 рублей в месяц по южной природно-климатической зоне республики и до 9300 рублей в месяц - по северной природно-климатической зоне региона. Кроме этого, документ предусматривает повторное повышение минимальной зарплаты в регионе с 1 июля 2017 года до 8700 рублей в месяц и до 10000 рублей в месяц по южной и северной природно-климатическим зонам республики соответственно.

В республике устанавливается положение, при котором минимальная заработная плата в регионе превышает общероссийский МРОТ

Согласно Федеральному закону от 28.12.2017 № 421-ФЗ с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России равен 9 489 рублей.

Согласно Федеральному закону от 07.03.2018 N 41-ФЗ с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в России равен 11163 рубля.

13 марта 2018 года в Республике Коми заключено Региональное соглашение № 11 (далее - Соглашение) «О минимальной заработной плате в Республике Коми».

В соответствии с пунктом 1.1 статьи 1 Соглашения размер минимальной заработной платы в Республике Коми равен минимальному размеру оплаты труда, установленному

федеральным законом, с применением к нему в соответствии с законодательством Российской Федерации районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Анализ расчетных листов за май, ноябрь 2017 г., май 2018 г. показал, что работникам выплачивалась заработная плата в соответствии с установленным законом уровнем (не менее минимальной заработной платы в 2017 г. и МРОТа в 2018 г.) в соответствии с отработанной нормой рабочего времени.

Повышение уровня заработной платы также осуществлялась указанным работником за счет поэтапного повышения оклада, что подтверждается анализом изменения оклада за период ноябрь 2017 года и май 2018 года.

В 2017 году 12 работникам выплачивались доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ (совмещение профессий (должностей)). В мае 2018 года указанное число увеличилось до 14 работников.

Доплаты до МРОТ указанным работникам являются обоснованными, осуществлялись за счет выплат стимулирующего характера (премии и др.), компенсационных выплат и других выплат, позволяющие выплачивать указанным работникам установленный в Республике Коми минимальный размер оплаты труда. Компенсационные выплаты за работу в праздничные дни, ночное время, сверхурочную работу, совмещение начисляются работникам сверх оклада.

Работники, заработная плата которых ниже установленного в Республике Коми минимального размера оплаты труда, в учреждении не установлено.

Задолженность по заработной плате в учреждении не установлена.

1. В нарушение статьи 189 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка учреждения являющееся приложением №1 к Коллективному договору на 2014-2017 года не регламентирована ответственность работодателя.

2. В нарушении абз. 6 части 2,3 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте, а именно трудовой договор от 30.03.2010 б/н с Аркановой Л.Г., от 01.04.2004 №35 с Бем С.Ю., от 02.06.2017 №б/н Ванеевой Е.Я., от 12.09.2008 №б/н Вороновой М.В., от 21.07.2014 №б/н с Глумов В.Н.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): не проверялось

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не проверялось

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): -

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, (заполняется при проведении выездной проверки): -

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: аналитические данные по реализации законодательства РФ по повышению МРОТ, представленные в виде таблиц

Подписи лиц, проводивших проверку: Пивоварова Виктория Александровна (государственный инспектор труда по правовым вопросам);
Маркова Марина Александровна (государственный инспектор труда по правовым вопросам);

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)